

Gedragsregels medewerkers kinderwerk NWZC

1 - Inleiding

Jaarlijks organiseert stichting New Wine Nederland (verder te noemen NWNL) een Zomerconferentie (NWZC). Onderdeel van deze conferentie is een kinderprogramma, waar kinderen van 0 t/m 12 jaar (basisschool) een programma hebben. Medewerkers begeleiden deze activiteiten. Deze medewerkers zijn minimaal 16 jaar oud en zijn vrijwilligers. Op het conferentieterrein en met name op het kinderterrein schept NWNL een klimaat waarin iedereen kinderen, ouders en medewerkers zich veilig voelen.

De medewerkers kinderprogramma worden vooraf op de hoogte gebracht van onderstaande gedragsregels en het "Protocol grensoverschrijdend gedrag kinderwerk Zomerconferentie". Deze beide documenten zijn ook beschikbaar op de website <http://zomerconferentie.new-wine.nl/>

2 - Algemene gedragsregels

- Iedereen wordt geaccepteerd zoals hij/zij is; alle mensen zijn verschillend en dat is prima;
- Iedereen gaat respectvol met elkaar om. Er worden geen racistische opmerkingen gemaakt, gediscrimineerd, geroddeld of gescholden. Ook wordt niemand uitgelachen, vernederd of buitengesloten;
- Er wordt geen lichamelijk of verbaal geweld gebruikt. Ook wordt er niet bedreigd met lichamelijk geweld;
- Iedereen die gedrag vertoont dat als onacceptabel wordt ervaren wordt hierop aangesproken. In het geval van (dreigementen van) lichamelijk of verbaal geweld door ouders of medewerkers is de teamleider Kinderwerk bevoegd corrigerende maatregelen te nemen of om de toegang tot het kinderterrein te onttrekken. In overleg met de manager Zomerconferentie kan een medewerker zelf de toegang tot het conferentieterrein worden onttrokken;
- Wapens (waaronder ook (kleine) messen, nepwapens e.d.) zijn op het conferentieterrein verboden; (bij overtreding van deze regel wordt het wapen in beslag genomen en kan de politie in worden geschakeld);
- Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken;
- Iedereen is zuinig op het materiaal en de omgeving van het kinderterrein en op de bezittingen van een ander;
- De medewerker is consistent en betrouwbaar in zijn of haar gedrag;
- De medewerker wijst plagen en pesten te allen tijde af;
- De medewerker luistert naar het kind en neemt het kind serieus;
- De medewerker benadert het kind positief en let meer op de dingen die goed gaan dan op de verkeerde dingen;
- De medewerker spreekt niet over het gedrag, huiselijke omstandigheden of andere privacygevoelige zaken van een kind in het bijzijn van niet direct betrokken personen.
- De organisatie probeert in alle gevallen zorgvuldig te handelen en de belangen van ouders en kinderen te behartigen;
- De ouders/verzorgers worden schriftelijk geïnformeerd over calamiteiten;



3 - Gedragsregels specifiek gericht op grensoverschrijdend gedrag

- De medewerker zorgt er voor zichtbaar te zijn voor andere volwassenen als hij/zij alleen is met een kind;
- De medewerker gebruikt geen seksueel getint taalgebruik en maakt geen seksueel getinte grappen of opmerkingen;
- De medewerker grijpt in als zich ongewenste situaties (dreigen) voor te doen;
- Er wordt actief aandacht besteed aan zelfredzaamheid en weerbaar gedrag;
- Foto's, die op of rond het conferentierrein worden gemaakt, worden alleen bewaard, bewerkt of verspreid met toestemming van de ouders of verzorgers van de kinderen;
- Foto's van kinderen worden alleen gepubliceerd met toestemming van ouder of verzorger;
- De organisatie NWNL distantieert zich van beeldend en schriftelijk materiaal waarin een ander wordt voorgesteld als minderwaardig of lustobject.

Wat mag wel?

- Baby's in de crèche mogen geknuffeld, verschoond en getroost worden.
- Tot een leeftijd van ongeveer 7 jaar, wanneer een kind dit goed vindt, is het toegestaan het kind op schoot te nemen en te troosten wanneer de situatie daar is. Neem een kind op schoot waarbij hij/zij beide benen naar één kant heeft. Dit om geen suggesties te wekken.
- Kinderen die ouder zijn dan 7 mogen ook getroost worden. Een arm over de schouder waarbij men naast elkaar zit/staat is toegestaan. Een aai over de bol is algemeen aanvaardbaar. Wrijven over de bovenarm van het kind waarbij je naast of tegenover hem/haar bent is toelaatbaar.
- Medewerkers mogen een kind niet zoenen! Soms helpt een 'kus' op een geschaafde arm of hand (tot een leeftijd van ongeveer 6 jaar). Leer jezelf dit trucje aan: pak het lichaamsdeel en geef een kus op je eigen hand. De reactie is vaak (bevrijdend) lachwekkend en de pijn vergeten.
- Bij ongewenst gedrag van een kind mag je wanneer woorden niet meer helpen of de situatie zo is dat er direct ingegrepen moet worden om de veiligheid van andere kinderen/medewerkers te waarborgen, mag je een kind beetpakken bij de bovenarmen en uit de situatie meenemen naar een rustige plek om te laten 'afkoelen'. Vraag een directe medewerker om hulp om verdere escalatie te verminderen of te voorkomen.

Datum: 20-12-2016