

Aannamebeleid vrijwilligers

Het werk van New Wine Nederland wordt grotendeels gedragen door vrijwilligers. We waarderen het als mensen New Wine en de New Wine Zomerconferentie een warm hart toedragen en hieraan een bijdrage willen leveren.

Bij het werven van vrijwilligers voor de Zomerconferentie hanteren we de volgende werkwijze.

Bij alle activiteiten staat het welzijn en de veiligheid van deelnemers en medewerkers voorop. Daarom worden vrijwilligers op een zorgvuldige manier aangenomen op basis van onderstaand aannamebeleid:

1. We vragen alle vrijwilligers die met kinderen werken om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Belangstellenden die geen VOG kunnen voorleggen worden niet toegelaten om vrijwilligerswerk met kinderen of jongeren te doen.
2. Om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen hebben alle vrijwilligers die met kinderen of jongeren werken een gedragscode gekregen en ondertekend. In deze gedragscode staat waar vrijwilligers zich aan te houden hebben en wat de gevolgen zijn als ze de gedragscode overtreden. Ze mogen dan niet langer de kinderen of jongeren begeleiden.
3. Elke belangstellende heeft een kennismakingsgesprek, waarin de gedragscode, wederzijdse verwachtingen, taken, beschikbaarheid, ontruimingsplan en andere praktische taken besproken worden.

Het aannamebeleid is gebaseerd op de adviezen van de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV), te vinden op www.inveiligehanden.nl.