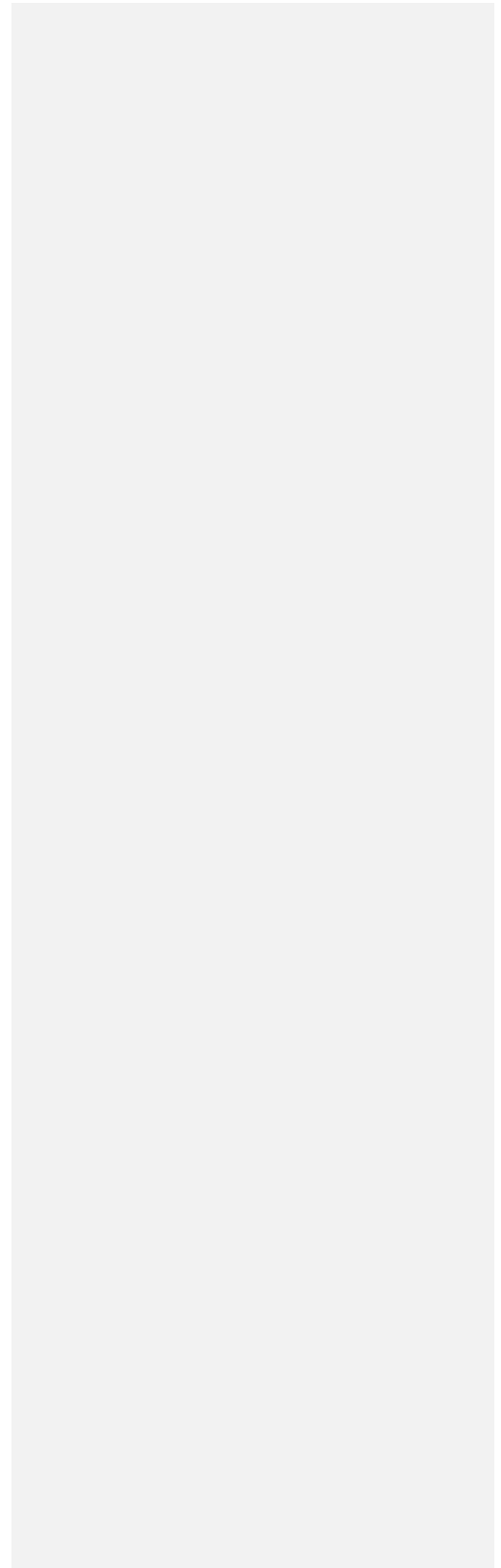


# NewWine

*Beleidsplan 2016 – 2021*



## Inhoudsopgave

### Inleiding

#### Deel I

Missie en visie

Bijbelse basis

Theologische uitgangspunten

De bijbelse lijnen

Verbondenheid met New Wine Engeland

Prioriteit: vernieuwing van de lokale kerk

#### Deel II

Uitgangspunten worship

Kernwaarden worship

Richtlijnen worship

Doelstellingen komende jaren

Uitgangspunten onderwijs

Kernwaarden onderwijs

Richtlijnen onderwijs

Doelstellingen komende jaren

Uitgangspunten ministry

Kernwaarden ministry

Richtlijnen ministry

Doelstellingen komende jaren

Uitgangspunten leiderschap

Kernwaarden leiderschap

Doelstellingen komende jaren

#### Bijlagen

Bijlage 1 – De waarden van New Wine

Bijlage 2 – Inrichting van de organisatie

Bijlage 3 – Beginselverklaring Evangelische Alliantie

## Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan New Wine voor de periode 2016 – 2021.

In deel I van dit plan vertellen we wat de koers voor de aankomende jaren is. Wat onze missie is, hoe onze visie luidt, waar we onze prioriteiten leggen en hoe we daar invulling aan geven.

In deel II wordt deze visie uitgewerkt in vier beleidsterreinen.

## **Deel I**

### Missie

God wil zijn gemeente voortdurend vernieuwen door de kracht van zijn Geest. New Wine streeft naar een netwerk van kerken<sup>1</sup> dat het verlangen naar die vernieuwing deelt en waarbinnen deze kerken en hun leiders elkaar hierin aanvuren, inspireren en bemoedigen. Deze vernieuwing is een voortdurend proces van elk plaatselijke kerk in de steeds veranderende werkelijkheid.

### Visie

We willen samen de vreugde ervaren van het kennen, aanbidden en navolgen van Jezus Christus. New Wine wil kerken<sup>1</sup> toerusten op het gebied van onderwijs, worship (aanbidding), ministry (gebedsbediening) en leiderschap. We verlangen het goede nieuws van zijn koninkrijk te verkondigen met woorden en daden, zodat we samen leren leven vanuit de liefde van God de Vader in de kracht van de heilige Geest.

---

<sup>1</sup> Waar in dit beleidsplan het woord kerk of kerken gebruikt wordt, bedoelen we daarmee kerken en christelijke gemeenschappen

## Bijbelse basis

### Theologische uitgangspunten van New Wine

New Wine is een christelijke beweging die kerken wil dienen die zich baseren op de Bijbel als het Woord van God. Voor de algemene theologische basis verwijzen we naar de beginselverklaring van de Evangelische Alliantie (bijlage 4). New Wine wil primair een vernieuwingsbeweging zijn die samen met de lokale kerken een proces aangaat van ontwikkeling. New Wine heeft daarbij een eigen kleur en richting.

### Bijbelse lijnen die bepalend zijn voor New Wine Nederland

De kerk is gezonden in de wereld, zoals Jezus door de Vader werd gezonden (Johannes 17:18 en 20:20). Jezus kwam met een duidelijke missie van de Vader. In Lucas 4:18-19 maakt Jezus deze missie bekend door aan te sluiten bij de profetie in Jesaja 61:1-3: "Om aan armen het goede nieuws te brengen heeft hij mij gezonden, om aan gevangenen hun vrijlating bekend te maken en aan blinden het herstel van hun zicht, om onderdrukten hun vrijheid te geven, om een genadejaar van de Heer uit te roepen." (NBV) In andere woorden (van Jezus) betreft het de doorbraak van het koninkrijk van God. In Marcus 1:15 start Jezus zijn bediening met de woorden: "De tijd is aangebroken, het koninkrijk van God is nabij: kom tot inkeer en hecht geloof aan dit goede nieuws."

### Kenmerken van Jezus' bediening op aarde

- Jezus vertelde over het koninkrijk van God. Zijn prediking riep op hem te volgen en te erkennen als de Messias. Hij demonstreerde het koninkrijk door zieken te genezen, demonen uit te drijven en te spreken met goddelijke autoriteit.
- Jezus was echt mens en volledig afhankelijk van de band met zijn Vader. Zijn Vader zalfde hem met de heilige Geest (Lucas 4:18) om zijn bediening te kunnen vervullen. Deze zalving wordt zichtbaar in wat Paulus de vrucht van de Geest noemt (zie Galaten 5: 22). In Jezus werd de ontfermende liefde, de goedheid en het geduld van God zichtbaar. De zalving betreft ook de kracht van God die Jezus ontving voor het doen van tekenen en wonderen, zoals de genezing van zieken en de uitwerping van demonen. Hij sprak en trad op met gezag en autoriteit en was vol wijsheid. In Lucas 3:21-22 ontvangt Jezus de Geest als antwoord op gebed. Vervolgens wordt Jezus vervuld van Gods Geest die hem leidt (Lucas 4:1) en gesterkt door de Geest spreekt hij en maakt zieken gezond (Lucas 4:14 en zie bv. Marcus 1:27 en Handelingen 10:36-38).
- Met Jezus werd op een nieuwe manier duidelijk dat God een levende, liefdevolle en betrokken God is. De werken van Jezus tonen aan dat God koning is over heel de schepping en nieuw leven brengt. Tegelijk maakte Jezus zowel in woorden als werken duidelijk dat het volmaakte koninkrijk wacht tot zijn wederkomst.

### De bediening van Jezus voortgezet door de kerk

De gemeente is gezonden zoals Jezus werd gezonden, namelijk in de volheid van Gods Geest. Zoals Jezus, verkondigt de kerk het koninkrijk van God. Door de vrucht van Gods Geest gaan gelovigen en gemeenten het karakter van Jezus meer weerspiegelen. Door de gaven van de Geest wordt de realiteit van Gods koningschap zichtbaar in genezing, recht doen en overwinning op het rijk van de

Satan. De tekenen van Gods koninkrijk wijzen vooruit naar de volmaaktheid die komt.

Zoals de bediening van Jezus een krachtige uitstraling had op de omgeving, iedereen sprak van hem en stond versteld van wat hij deed, zo geloven wij dat kerken waar Gods Geest met kracht werkt een zichtbare impact hebben op hun omgeving. Zoals Jezus volledig afhankelijk was van zijn intieme omgang met zijn Vader in gehoorzaamheid en gebed, zo willen we christenen en kerken leren alles te verwachten van het in Christus zijn.

New Wine wil kerken helpen dit koninkrijksdenken en handelen te onderwijzen en eigen te maken in de lokale context. Kerken die deze weg inslaan leggen verschillende accenten, komen uit verschillende denominaties en zijn niet eenvormig. Maar ze zijn wel herkenbaar doordat zij binnen en buiten laten zien dat God werkelijk in hun midden is.

New Wine wil lokale kerken helpen met en trainen in de gaven van de Geest.

Kerken functioneren in een grotere context van gesecculariseerd Nederland en steeds veranderende wereldproblematiek. Kenmerkend voor een kerk is het leren verstaan van Gods stem hoe het koninkrijk van God in de kracht van de Geest in deze voortdurend veranderende omgeving zichtbaar wordt.

Kerken die deze lijn volgen, worden kerken die:

- (1) Verwachtingsvol zijn: God is werkelijk betrokken op deze gebroken wereld en de kerk van vandaag,
- (2) Genieten van de voorproefjes van de volheid van Gods koninkrijk in het hier en nu,
- (3) Vermenigvuldigen: alles wat ze ontvangen in Christus wordt ruimhartig uitgedeeld.

#### [Verbondenheid met New Wine Engeland](#)

New Wine is ontstaan in Engeland. New Wine Nederland voelt zich zeer nauw verbonden met Engeland. We worden nog steeds geïnspireerd door betrokkenheid bij New Wine Engeland, o.a. door sprekers en coaching. Daarom volgt New Wine Nederland dezelfde kernwaarden als New Wine Engeland (zie bijlage 1).

### Prioriteit: vernieuwing van de lokale kerk

We functioneren in een cultuur waar kerken naar de marge van de samenleving zijn gedrongen. De omgeving lijkt weerbarstiger te worden voor het evangelie en we zien wereldwijd de impact van de machten van het kwaad. We vinden het daarom belangrijk dat kerken zich voortdurend bezinnen op hun identiteit en context. New Wine wil hen in dit proces ondersteunen met als focus het zichtbaar maken van het koninkrijk van God.

We richten ons als vanouds primair op de ontwikkeling van een netwerk van kerken in Nederland dat de New Wine missie en visie wil uitdragen en vormgeven in de eigen kerk. We starten dit proces naar verwachting met een beperkt aantal kerken en richten ons op organische groei. We vinden het belangrijk dat de voorgangers dit verlangen ondersteunen en zich als leider (samen met hun kerkenraad / leidersteam) aan dit proces verbinden. Voorgangers zijn van cruciaal belang voor het uitdragen en overbrengen van het gedachtegoed van het New Wine in de kerk en het centraal stellen van het koninkrijksdenken in het hier en nu.

Vanuit deze gedachte willen we als New Wine dienstbaar zijn aan lokale kerken en ondersteunen we voorgangers in de integrale vernieuwing die God wil geven in hun kerk. Vernieuwing is voluit een bijbels begrip. Zo wordt in Romeinen 12:2 onder meer gesproken over het vernieuwen van uw gezindheid en heeft Paulus het over de nieuwe mens aandoen die steeds wordt vernieuwd naar het beeld van zijn Schepper (Kolossenzen 3:10).

Als New Wine Nederland vinden we het belangrijk om vraaggericht te werken, dus aan te sluiten bij de lokale situatie en bij de specifieke behoefte aan ondersteuning van voorgangers en andere kerkleiders. Graag willen we meedenken en ondersteuning bieden in nieuwere vormen van kerkzijn en christelijke gemeenschapsvorming. Het is namelijk onze overtuiging dat ook deze initiatieven vitaal en krachtig zijn, als het volle werk van Christus en zijn Geest geleerd en gepraktiseerd wordt.

Dat doen we door toerusting (onderwijs op maat) en het versterken van relaties met geestverwante leiders (netwerken). We werken volgens het principe voordoen-samendoen-zelf doen. New Wine biedt ondersteuning op het gebied van ministry, worship, onderwijs en leiderschap. Dit aanbod is beschikbaar voor lokale kerken en wordt nog verder ontwikkeld.

Als christenen in lokale kerken meer ervaren van Gods liefde, ze met vreugde aanbidden, in vrijheid Jezus navolgen en krachtig worden vervuld met de heilige Geest, zal dit zowel binnen als buiten de kerk een grote impact hebben. We geloven dat daar zoveel zegen vanuit gaat dat kerken een grote aantrekkingskracht zullen uitoefenen op hun omgeving, op andere kerken, op gelovigen en op niet-gelovigen. Want: het koninkrijk van God wordt zo immers zichtbaar!

Om voorgangers kennis te laten maken met het gedachtegoed van New Wine, stimuleren we dat lokale kerken in samenwerking met New Wine retraites organiseren voor leiders. Verder organiseren we leiderschapsconferenties en bieden we op de jaarlijkse Zomerconferentie specifieke programmaonderdelen aan voor voorgangers. We hopen dat voorgangers door wat ze hier ervaren, horen en zien, het verlangen krijgen het gedachtegoed van New Wine te ontwikkelen in de eigen kerk.

Wij zien het in de komende jaren als onze belangrijkste taak naast en achter voorgangers te staan, zodat we met hen kunnen zoeken naar wat geestelijke vernieuwing in hun kerk betekent. Ons vertrekpunt is het idee dat New Wine niet **voor** kerken, maar **van** kerken is.

Binnen onze focus op de lokale kerk past ook ons geloof in every-member-ministry: God wil iedereen, jong of oud, leek of leider, inzetten voor de opbouw van zijn koninkrijk. Dit zien we bijvoorbeeld terug in 1 Korintiërs 12 waar de gemeente van Jezus een lichaam wordt genoemd waar ieder deel nodig is en zijn plek heeft. Voorgangers en gemeenteleden hebben elkaar nodig in hun verlangen naar geestelijke vernieuwing.

Daarom organiseren we de Zomerconferentie. We willen onderzoeken hoe we de Zomerconferentie meer toegankelijk kunnen maken voor mensen met een kleine beurs. Lokale kerken organiseren in samenwerking met New Wine gemeenteconferenties en New Wine-avonden waar bijbels onderwijs wordt gegeven over het koninkrijk van God en het werk van de heilige Geest. Tijdens deze activiteiten nemen we de tijd voor worship, onderwijs en ministry. New Wine streeft ook naar persoonlijke geestelijke vernieuwing, omdat we weten dat een vernieuwde kerk begint bij vernieuwde mensen. Het is ons verlangen dat de activiteiten van New Wine zich verbreden naar de veelheid van culturen en kerken die Nederland inmiddels kent.

Wij dromen van lokale kerken die bruisen van leven. Van kerken waar mensen:

- zich welkom voelen;
- goed bijbels onderwijs geven of krijgen;
- de vreugde ervaren van het kennen, aanbidden en navolgen van Jezus Christus;
- het koninkrijksdenken centraal stellen;
- zich vrij voelen in het toepassen van geestelijke gaven;
- zich betrokken voelen bij hun omgeving;
- oog hebben voor de zwakken, de minderheden, mensen in psychische nood en mensen die God niet kennen.

## **Deel II**

De visie uitgewerkt in de vier beleidsterreinen

- 1) Worship
- 2) Onderwijs
- 3) Ministry
- 4) Leiderschap



## 1) Uitgangspunten worship

Wat is worship in het kader van New Wine?

We willen hier geen formele definitie geven van worship, maar een paar dingen noemen die van belang zijn in het praten en denken over worship in de kerk. Daarbij beperken wij ons tot drie punten:

1. Definitie - theologisch: met worship beantwoord je Gods liefde met woorden en daden in een houding van nederigheid, dienstbaarheid en eerbied. Praktisch/kerkelijk: door te aanbidden ben je met hart en ziel gericht op God. Je uit je naar hem door te zingen en te bidden. Zingend en biddend ervaren wij God in ons. Dat laatste is dus ook heel belangrijk. Als er twee of drie in zijn naam bijeen zijn, is hij er bij. We mogen dus verwachtingsvol uitkijken naar wat God wil doen in ons midden.
2. Integrale visie - binnen de kerk zijn er veel dingen waaraan we onze aandacht kunnen en moeten geven, zoals onder andere discipelschap, sociale gerechtigheid, gemeenschapsvorming en onderwijs. Al die dingen zijn goed en belangrijk. Maar bij alles moet wel altijd de relatie met God het vertrekpunt zijn. Worship (en ook gebed) onderscheidt zich van al deze dingen doordat het bij worship draait om de relatie met God. Daarom is worship zo belangrijk. Tegelijkertijd is het leeg (en daarom geen echte worship) zonder die andere dingen. Kortom: niet alleen handen in de lucht, niet alleen handen uit de mouwen, maar beide!
3. Thermometer en thermostaat - aan de worship in een kerk kun je voelen/meten wat de geestelijke temperatuur is. Dat zag je al in het Oude Testament: als de tempeldienst verslofte, waren er vaak meer dingen niet in de haak. Dat zie je nu ook. Tegelijkertijd is het een thermometer. (Aan)bidden verandert mensen. Het maakt dat je je prioriteiten beter op orde hebt.

Kernwaarden worship bij New Wine

1. Geestdriftig - in de eerste plaats kijken we verwachtingsvol naar God. We willen open staan voor de leiding van de heilige Geest. Tegelijkertijd is ook de gemeente belangrijk. Het gaat er om dat de kinderen van God hun aanbidding naar hem kunnen uiten. De muziek moet daarop gericht zijn.
2. Eenvoudig - muziek en musici kunnen makkelijk de aandacht op zichzelf vestigen. Door in onze presentatie en instrumentatie eenvoudig te zijn, helpen we mensen zich op God te richten. Daarnaast moet er ook in de liedkeuze zelf aandacht zijn voor eenvoud. Dus niet alleen theologische pamfletten zingen, maar ook eenvoudige antwoord-liederen ("Ik houd van U, en verhef mijn stem...")
3. Intiem - aanbidding draait om de ontmoeting tussen God en zijn kinderen. Daarom is de aanbidding dichtbij God, dichtbij mensen. Om met dat laatste te beginnen. De liederen moeten aansluiten bij waar de mensen zijn (in hun belevingswereld en emoties). Dat betekent ruimte voor lofprijzing, maar ook ruimte voor twijfel etc. Dichtbij God betekent dat we niet alleen in de derde persoon over God zingen ("Hij is verheerlijkt") maar ook in de eerste persoon tot God zingen ("U bent verheerlijkt").

### Richtlijnen voor worship

1. Een muziketeam met een aanbiddingsleider leidt de samenzang. De aanbiddingsleider heeft als taak om bezoekers aan te moedigen en uit te nodigen tot het uiten van de aanbidding. Van de aanbiddingsleider wordt verwacht dat deze zich dienstbaar opstelt en niet de aandacht op zichzelf vestigt. De aanbiddingsleider geeft de herhalingen aan, passend bij de sfeer en de reactie van de gemeente.
2. De liederen worden achter elkaar gespeeld, met zo weinig mogelijk onderbreking of toelichting van de aanbiddingsleider. Dit helpt de gemeente zich op God te richten. De liederen worden zorgvuldig uitgezocht, passend bij de lijn en de opbouw van de dienst. We maken bewust gebruik van verschillende liedculturen om balans te houden tussen vernieuwing en traditie.
3. De muziek moet ondersteunen, niet afleiden. Het volume moet dusdanig zijn dat de mensen in de zaal prettig kunnen zingen en tijdens ministry moet het zo zacht zijn dat het niet storend is voor het gebed. Intro's zijn kort en duidelijk en solo's worden met mate toegepast. De variatie en dynamiek in de muzikale begeleiding hebben als doel de betekenis van de liederen te versterken.

### Doelstellingen voor de komende jaren

#### Onderwijs worship

In het woud aan worship-activiteiten onderscheidt New Wine zich op twee manieren:

1. Ons onderwijs vindt lokaal plaats. Dat maakt de kloof tussen theorie en praktijk zo klein mogelijk.
2. Ons onderwijs is integraal. Wij investeren in lokale kerken waar de predikant/voorganger zich heeft verbonden om in zijn/haar kerk ruimte te maken voor New Wine. Het worshipteam wordt op die manier geen eilandje, maar een club die de missie van de hele kerk zo goed mogelijk ondersteunt.

Praktisch betekent dat: geen landelijke dagen, geen worshipschools. Wel: lokale training, in langlopende trajecten en in kerken die op meer vlakken zijn aangehaakt bij New Wine.

#### Conferenties

New Wine is een vernieuwingsbeweging en mag zichzelf ook blijven vernieuwen. Dat moet dus ook zichtbaar worden op het gebied van de worship die we laten zien op onze conferenties:

1. Daarbij schakelen we bewust steeds nieuwe mensen in. De trekkers van de worship-kar (aanbiddingsleiders, bandleiders, etc.) draaien zo'n vijf jaar mee en dragen het stokje dan over. Daardoor is er een continue beweging van vernieuwing gaande.
2. De sound of look & feel van de worship moet in beweging blijven. Niet altijd dezelfde liederen en niet jarenlang dezelfde bandsamenstelling.

Daarnaast willen we met de aanbidding op de conferenties een voorbeeld zijn voor de aanbidding in de lokale kerk:

1. Modelleren, een voorproefje geven, betekent ook dat we niet alleen zeggen dat we open staan voor de leiding van de heilige Geest, maar dat ook concreet laten zien. Muziekteams bereiden zich goed voor, zowel praktisch als geestelijk. De ervaring leert dat er bij een goede voorbereiding juist meer ruimte ontstaat tijdens de uitvoering: meer ruimte voor de leiding van Gods Geest en het afstemmen/aanvoelen wat er uit de zaal komt aan respons.
2. Tijdens elke conferentie zullen daarom vormen worden bedacht waarbij muzikanten en aanbiddingsleiders die de conferentie bezoeken elkaar kunnen ontmoeten. Ook zullen we tijd inbouwen om een uitwisseling van ervaringen mogelijk te maken tussen het muziekteam van New Wine en musici/technici uit allerlei gemeenten.

## 2) Uitgangspunten onderwijs

### **Wat is onderwijs in het kader van New Wine?**

*Een samenvatting van waar het onderwijs voor staat, vind je in de waarden van New Wine zoals beschreven in het beleidsplan.*

In het onderwijs binnen New Wine staat de rol van het koninkrijk van God centraal. Jezus kwam op aarde en verkondigde het koninkrijk in al zijn kracht. Door zijn sterven aan het kruis en zijn opstanding heeft hij de macht van zonde, ziekte, gebrokenheid en de satan overwonnen. Wij geloven dat dit koninkrijk vandaag zichtbaar wordt waar Christus als koning wordt erkend. Het is nog niet volle werkelijkheid, dat wordt het pas als Jezus terugkomt. Dit geloof verandert mensen: Gods kracht is werkzaam onder ons, in ons en door ons heen.

Jezus was vervuld met de Geest en leefde in nauwe verbondenheid met zijn Vader. Hij heeft de breuk tussen God en ons hersteld en daarom mogen wij ook in een intieme relatie met de Vader leven. Zoals Jezus de discipelen uitzond om het goede nieuws bekend te maken, zo zendt hij ook ons uit. Zijn hart gaat uit naar de mensen die arm, verloren of gebroken zijn. Zo mag ons hart ook naar hen uitgaan.

Ons leven is onvolmaakt en we hebben een oude natuur die ons afhoudt van het leven met God. Daarom hebben we vergeving nodig voor onze zonden en genezing van onze wonden. Als er gebondenheid is door de satan hebben we bevrijding nodig. God geeft ons vervulling met de heilige Geest om Gods wil te kunnen doen. De heilige Geest werkt in onze totale persoon en spreekt hart, hoofd en handen aan. Het onderwijs binnen New Wine is erop gericht om de heilige Geest de harten van mensen te laten bedienen.

### **Kernwaarden onderwijs bij New Wine**

1) De heilige Geest vervult ons hoofd, hart en onze handen.

- Hoofd

De Bijbel is het geschreven Woord van God en de bron van waarheid en leven. Het onderwijs dat we geven is daarop gebaseerd en wordt daaraan getoetst. Door Gods Geest gedreven, schreven mensen de Bijbel. We vragen Gods Geest uitlegger te zijn van Gods Woord en geloven dat hij tot ons spreekt in bijvoorbeeld woorden van kennis en profetie.

- Hart

De heilige Geest raakt onze harten aan door ons te overtuigen van de waarheid van Gods Woord en ons te vullen met liefde en bewogenheid. De heilige Geest troost, geneest, bemoedigt, vermaant en spoort ons aan om Jezus te volgen. De vrucht van Gods Geest bewerkt dat we het karakter van Jezus gaan weerspiegelen.

- Handen

De heilige Geest helpt ons om stappen te zetten in geloof en wat hij ons leert en laat zien, om te zetten in daden. Om te getuigen van wie Jezus is, rechtvaardigheid te zoeken, voor de naaste te zorgen en de gaven van de Geest in praktijk te brengen.

- 2) Het onderwijs is primair gericht op de lokale kerk, als de plek waar Gods werk tastbaar en zichtbaar wordt. Als vernieuwingsbeweging geloven we dat waar het onderwijs over koninkrijk van God en de gaven van de Geest de ruimte krijgen, de lokale kerk groeit in vitaliteit, liefde en kracht en zo aantrekkelijk wordt voor haar omgeving.
- 3) De gaven van de Geest zijn voor iedere christen beschikbaar, hier en nu. Dat betekent dat we onderwijs geven over alle gaven. In onze tijd betreft dat niet alleen gaven zoals profetie en genezing, maar ook het doen van barmhartigheid en gerechtigheid. We geloven dat God iedere christen wil toerusten om de gaven te gebruiken voor het dienen van anderen. Thus, op je werk, in de kerk en in de samenleving. Typerend voor het onderwijs van New Wine is dat het accent ligt op het praktiseren van het onderwijs.
- 4) New Wine wil vernieuwend onderwijs aanbieden. Dat betekent dat we met de Bijbel in de hand en geleid door Gods Geest voortdurend proberen te proeven wat er in de samenleving speelt en wat kerken nodig hebben om levende kerken van Christus te zijn in die samenleving.
- 5) We streven er naar om de missie van New Wine in alle leeftijdscategorieën te laten doorwerken, bij kinderen, jongeren en volwassenen. Daarbij is het van belang om jonge mensen te coachen en op te leiden om de missie (uit) te dragen.

*(Quote)*

*The meeting place is the learning place for the market place.*

#### **Richtlijnen voor onderwijs**

1. Onderwijs begint in de verwachting van wat de Geest doet. We vragen ons steeds af: heilige Geest, wat bent u aan het doen? We willen hem volgen en ons laten uitdagen om nieuwe stappen te zetten en ons te blijven ontwikkelen.
2. De kracht van het onderwijs is het samengaan van Woord en Geest. Dat betekent dat het onderwijs gericht is op *ministry*, op het ruimte geven aan de heilige Geest om het gesproken woord uit te werken in ons hart. De *fifty/fifty*-regel is hierbij een leidraad: de ene helft van de tijd besteden we aan onderwijs, in de andere helft nemen we tijd om ons op God te richten en de heilige Geest zijn werk te laten doen.
3. Onze onderwijsomgeving is ontspannen en veilig. We mogen in eenvoud leren en met elkaar in liefde en waarheid omgaan.
4. We geloven dat God aan ons *allen* de gaven van de Geest geeft om zijn werk op aarde voort te zetten.

### **Doelstellingen voor de komende jaren**

Zoals elders in het plan te lezen is, willen we ons de komende jaren sterker richten op de lokale kerk. Daarnaast speelt onderwijs een grote rol op de Zomerconferentie.

#### Lokale kerken

1. New Wine zal lokale kerken ondersteunen met het opzetten van een onderwijsprogramma waarin de theologie van het koninkrijk en het leren werken met de gaven van de Geest centraal staan. Dit onderwijsprogramma wordt toegesneden op de lokale situatie en behoeften van een kerk.
2. We streven ernaar om onderwijsvragen van een lokale kerk onderdeel te maken van een totaal proces.

#### Zomerconferentie

1. Op elke Zomerconferentie zal de koninkrijkstheologie een plek krijgen in het programma.
2. Op elke Zomerconferentie is er onderwijs (inclusief praktijkoefening) over de gaven van de Geest die minder bekend zijn in de kerken, zoals genezing, spreken in klanktaal en woorden van profetie.
3. We zoeken altijd naar actuele thema's die spelen in de kerk of samenleving. Thema's die de kracht en vitaliteit van de kerken raken.

### 3) Uitgangspunten ministry

#### **Wat is ministry in het kader van New Wine?**

Ministry is een vorm van gebed waarbij de heilige Geest expliciet wordt uitgenodigd om zijn werk te doen. Een definitie die vaak wordt gebruikt: "Ministry is bidden met mensen in de kracht van de heilige Geest."

Ministry vindt (meestal) plaats na de lofprijzing en het onderwijs, waarbij door gebed van anderen een persoon zich gezegend en/of bemoedigd en/of uitgedaagd mag weten door de heilige Geest.

#### **Kernwaarden ministry bij New Wine**

- 1) De verwachting dat de heilige Geest hier-en-nu aanwezig is en het verlangen heeft om de persoon te zegenen door de bidders te gebruiken in het gebed.
- 2) Iedereen kan ministry doen. God kan iedereen gebruiken om voor een ander met verwachting te bidden. Er zijn geen speciale vaardigheden of kennis voor nodig.
- 3) De waardigheid van de persoon die gebed ontvangt, wordt gewaarborgd. Grenzen worden gerespecteerd en er wordt respectvol omgegaan met de persoon die gebed ontvangt. Hiervoor zijn geestelijke en praktische richtlijnen ontwikkeld.

#### **Richtlijnen voor ministry**

1. Als je ministry doet, mag je weten dat je een kanaal van Gods zegen mag zijn, of je je daarvan nu expliciet bewust bent of niet.
2. Om degene die gebed ontvangt de gelegenheid te bieden volop Gods zegen te ontvangen en zijn aanwezigheid te ervaren, zijn er praktische richtlijnen ontwikkeld om dit te waarborgen. Er zijn onder andere richtlijnen voor het opleggen van handen, voor de mate van nabijheid (het respecteren van de comfortzone) en voor de manier waarop het gebed wordt opgebouwd en uitgesproken.
3. De bidders én degene die gebed ontvangt worden aangemoedigd om open te staan voor woorden en gedachten die van God komen.
4. Tegelijkertijd wordt niet gemanipuleerd met woorden en gedachten die (mogelijk) van God komen. Woorden en gedachten zullen worden aangeboden aan de persoon die gebed ontvangt, zodat hij/zij zelf de ruimte heeft om deze al dan niet aan te nemen.

### Doelstellingen voor de komende jaren

1. We willen lokale ministrycursussen en –trainingen geven.  
Op verzoek van de leiding van een kerk kan ministry in deze kerk worden ontwikkeld en/of ondersteund.

Wat voor mogelijkheden kunnen we lokaal bieden? We kunnen:

- Een ministrycursus geven voor gemeenteleden die overwegen mee te doen in het ministryteam van de kerk.
  - Ondersteuning bieden bij het implementeren van een ministryteam.
  - Toerustingsavonden organiseren voor ministryteams.
  - Leiders van ministryteams trainen/coachen in hun rol.
  - Laten zien hoe je ministry (in de ruimste zin van het woord) toepast tijdens/na een kerkdienst.
2. We willen een ministrycursus geven tijdens de New Wine Zomerconferentie, waardoor iedereen kennis kan maken met het ministrygebed.
  3. We willen ministry aanbieden tijdens de New Wine-conferenties.  
Op elke New Wine-conferentie is er ministry, hetzij centraal geleid vanaf het podium, hetzij door ministrykoppels die één voor één voor personen bidden.
  4. Hoewel het geen primaire prioriteit is, staan we open voor het geven van een ministrytraining aan ministryteamleden van christelijke organisaties die conferenties en andere evenementen organiseren. In het verleden is dat al gedaan voor de Navigators (doen het inmiddels helemaal zelf), het Evangelisch Werkverband en de Evangelische Omroep-Eva.
  5. We willen de ministrycursus bezien en beoordelen in het geheel van het onderwijsprogramma en daarop aanpassen.
  6. We willen actief zoeken naar nieuwe (jonge!) teamleden die betrokken kunnen worden bij cursus en training.



#### **4) Uitgangspunten leiderschap**

New Wine verlangt naar ontwikkeling in de kerken en verfrissing van lokale kerken. Dit doen we door onderwijs over met name het koninkrijk van God en het leren kennen en werken met de gaven van de Geest. New Wine helpt bij het ontwikkelen van worship die de gemeenteleden in aanraking brengt met God zelf en door ministry waardoor Gods heil in mensen werkt. Een kernvoorwaarde om de lokale kerk te bereiken is een committent van het leiderschap.

#### **Wat is leiderschap in het kader van New Wine?**

Het integreren van New Wine uitgangspunten in de kerk vraagt om visionaire leiders die richting durven te geven aan hun gemeente. New Wine zou graag zien dat de leiding van een plaatselijke gemeente daarvoor een bewuste keuze maakt. We zijn ervan overtuigd dat het koninkrijksdenken, waarbij centraal staat dat Jezus Christus zichtbaar wordt, kerken vitaal en aantrekkelijk maakt. De kerk is gezonden door Jezus zoals Jezus door de Vader is gezonden. Die zending is in de kracht van de heilige Geest en wordt gedragen door de liefdevolle steun van de Vader.

In Nederland zien we, naast de gevestigde kerken, ook nieuwe vormen van christelijke gemeenschapsvorming ontstaan, bijvoorbeeld gemeentestichtingsprojecten. Juist daar is veel ruimte voor allerlei vormen, maar is ook veel wijsheid nodig. New Wine wil ook deze veelal jonge leiders ondersteunen.

New Wine wil leiders enthousiast maken voor het koninkrijksdenken en voor het ruim baan geven aan alle gaven van de Geest. We verlangen naar kerken waarvan wordt gezegd: "God is werkelijk in jullie midden."

Het integreren van (elementen) van deze visie in de lokale kerk vraagt om een zorgvuldig veranderingsproces. New Wine wil kerken ondersteunen bij dit proces.

#### **Kernwaarden leiderschap bij New Wine**

- 1) Leiders willen Jezus navolgen in zijn karakter (vrucht van de Geest) en werken (gaven van de Geest). Jezus' leiderschap was dienend, liefdevol en tegelijk vol kracht en autoriteit.
- 2) Leiderschap in de kerk is niet solistisch, maar altijd teamwerk. Wij willen kerkleiders (predikanten, voorgangers) niet isoleren, maar juist in proces komen met een kerkenraad of leiderschapsteam.
- 3) Elke lokale kerk is uniek. Uniek door de omgeving, door haar samenstelling en grootte, door haar achtergrond en geschiedenis. We hebben daarom geen format dat voor elke kerk uniform is. We willen juist dienen in het zoekproces van de unieke lokale gemeente. We willen het lokale leiderschap helpen om te kijken hoe New Wine-principes over worship, onderwijs en ministry vorm kunnen krijgen in de kerk.

## Doelstellingen voor de komende jaren

1. Leiders die in aanraking zijn geweest met New Wine en daar enthousiast over zijn, willen we dienen en ondersteunen. We willen hen helpen om een proces in hun kerkenraad/leiderschapsteam en hun kerk op gang te brengen met als doel dat het onderwijs, de ministry en/of de worship van New Wine vorm krijgt.
2. Ons doel is het leiderschap van lokale kerken (intensief) te begeleiden in dit proces. Ons uitgangspunt daarbij is: "minder is meer". Ofwel: we willen de komende jaren liever enkele kerkleiders (en hun kerken) helpen in een totaalproces, dan zeer veel leiders oppervlakkig bereiken zonder echte ontwikkeling in hun kerken.
3. Naast de leiders van bestaande kerken willen we jonge leiders uit het jeugd- en jongerenwerk steunen. Tevens hebben we leiders op het oog uit nieuwe kerkplantingen en andere vormen van christelijke gemeenschapsvorming.
4. Predikanten en leiders die interesse hebben voor New Wine kunnen kennis maken met ons gedachtegoed op de Zomerconferentie. We stimuleren lokale kerkleiders New Wine retraites te organiseren waarbij onderwijs en oefenen samen opgaan.
5. We stimuleren en coachen leiders die actief aan de slag gaan in hun kerk met New Wine om een netwerkje op te zetten of een vorm van intervisie.
6. We gaan aansluiting zoeken bij HBO-opleidingen en universiteiten waar toekomstige kerkleiders en predikanten worden opgeleid. Graag willen we met hen in dialoog over de theologie van het koninkrijk en het leren werken met de gaven van de Geest.

## Uitwerking beleidsplan

In een implementatieplan wordt beschreven op welke wijze er uitvoering wordt gegeven aan de doelstellingen zoals verwoord in het beleidsplan. Het beleidsplan gaat in op de 'wat en waarom' vraag. Het implementatieplan geeft antwoord op de 'hoe' vraag. Dit implementatieplan met daarin o.a. deelplannen gericht op de vier beleidsterreinen wordt als een apart document toegevoegd aan het beleidsplan.

**Met opmerkingen [RW1]:** Op advies van Klaas toegevoegd. Ik heb zelf een titel aan dit onderdeel gegeven. Graag nog even bekijken of dit op de juiste plek in het beleidsplan staat en of de titel de lading dekt.

**Bijlagen:**

1. Waarden New Wine
2. Inrichting van de organisatie
3. Beginselverklaring Evangelische Alliantie

### Bijlage 1: De waarden van New Wine

*Continuity & change* – we willen trouwe bewakers zijn van de onveranderde boodschap van de persoon en het werk van Jezus en de noodzaak van persoonlijke redding en heiliging, terwijl we ook manieren aannemen van aanbidding, onderwijs, kerk-zijn en het goede nieuws brengen die passen bij de cultuur en context.

*Cross & resurrection* – we willen alles eren wat Jezus voor ons aan het kruis heeft gedaan, en de weg van het kruis voor onszelf omarmen, terwijl we ook de kracht van zijn opstanding kennen die ons vrijmaakt.

*Gracious & truthful* – we willen vriendelijk en royaal zijn in de manier waarop we denken en spreken over anderen, of ze het nu wel of niet met ons eens zijn, terwijl we ook helder laten weten wat we geloven en waarom.

*Leadership & every-member ministry* – we willen moedige, gezalfde en missionaire kerkleiders trainen en inzetten, terwijl we christenen willen toerusten om net als Jezus te dienen in hun huis in hun kerk, op het werk en in hun leefomgeving.

*Mission & Community* – we willen kerken een missionaire beweging zien worden om de verlorenen te bereiken, te zorgen voor de armen en rechtvaardigheid te brengen, thuis, in de buurt, op het werk en in het land, terwijl we ook een van genade vervulde gemeenschap willen zijn waar mensen relaties kunnen opbouwen en, genezing, geloof, hoop en liefde kunnen vinden.

*Natural & Supernatural* – we willen dat elke christen zijn of haar natuurlijk inzicht, wijsheid en vaardigheid gebruikt, terwijl we ook leren handelen vanuit de bovennatuurlijke gaven van de Geest om anderen te dienen in liefde en kracht zoals Jezus deed.

*Now & not yet of the kingdom* – we willen het goede nieuws van het koninkrijk van God verkondigen in de hoop dat te zien bevestigd door tekenen en wonderen, terwijl we ook onze gaven gebruiken om anderen te helpen, wetend dat we, zolang Jezus nog niet is teruggekomen, ook lijden zullen ervaren in dit leven.

*Transcendence & presence* – we willen een leven leiden dat Gods ontzagwekkende kracht viert, zijn alles overstijgende majesteit en soevereine werkeert, terwijl we tegelijkertijd zijn intieme aanwezigheid willen ervaren als we hem ontmoeten in oprechte aanbidding.

*Unity & diversity* – we willen met iedereen die deze waarden heeft, in vriendschap samenwerken. Een vriendschap die open is en waarbij we elkaar wederzijds kunnen aanspreken terwijl we tegelijkertijd onze verschillen erkennen en respecteren in leiderschapsstijl en kerkelijke kenmerken en accenten.

*Word & spirit* - we willen alles wat we geloven, onderwijzen en doen ontleen aan de Bijbel als het geschreven Woord van God, terwijl we ook leren luisteren naar en gehoorzamen aan de stem van de Geest die tot ons persoonlijk en gezamenlijk spreekt.

## Bijlage 2: Inrichting van de organisatie

*New Wine Nederland is een stichting. Er is een bestuur dat verantwoordelijk is voor alle activiteiten en de verantwoording aan onder meer de Kamer van Koophandel en de belastingdienst.*

### Vrijwilligersorganisatie:

New Wine is grotendeels een vrijwilligersorganisatie hetgeen mede inkleuring geeft aan de inrichting van de organisatie, de cultuur en de werkwijze. Alle medewerkers voelen zich onderling verbonden door de vreugde van het kennen, aanbidden en navolgen van Jezus Christus. Dat is de kern van waaruit we met elkaar samenwerken. Daarnaast maken we met elkaar afspraken over de inrichting en taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

### Hoofdstructuur:

De hoofdstructuur bestaat uit een bestuur met een voorzitter en twee bestuursleden. Het bestuur is integraal verantwoordelijk. Binnen het bestuur is er een onderlinge verdeling van aandachtsgebieden gericht op de vier beleidsterreinen, de zomerconferentie en organisatorische zaken. Er is een Raad van Advies van vier personen die gevraagd en ongevraagd het bestuur kritisch opbouwend bevrucht en toetst aan de hand van de uitgangspunten in het beleidsplan.

Samen met vier beleidsmedewerkers en de manager zomerconferentie vormt het bestuur het leiderschapsteam New Wine. De vier beleidsmedewerkers richten zich op de ontwikkeling van beleid en uitvoering op vier beleidsterreinen, te weten onderwijs, worship, gebed (ministry) en leiderschap. De manager zomerconferentie richt zich primair op de organisatie en uitvoering van de zomerconferentie.

De beleidsmedewerkers en de manager zomerconferentie hebben ieder een kernteam waarmee zij samenwerken in enerzijds de ontwikkeling en uitvoering van het beleid op de vier beleidsterreinen (beleidsmedewerkers) en anderzijds de vertaalslag van dit beleid naar de uitvoering op de zomerconferentie (manager zomerconferentie).

### Ondersteunende functies:

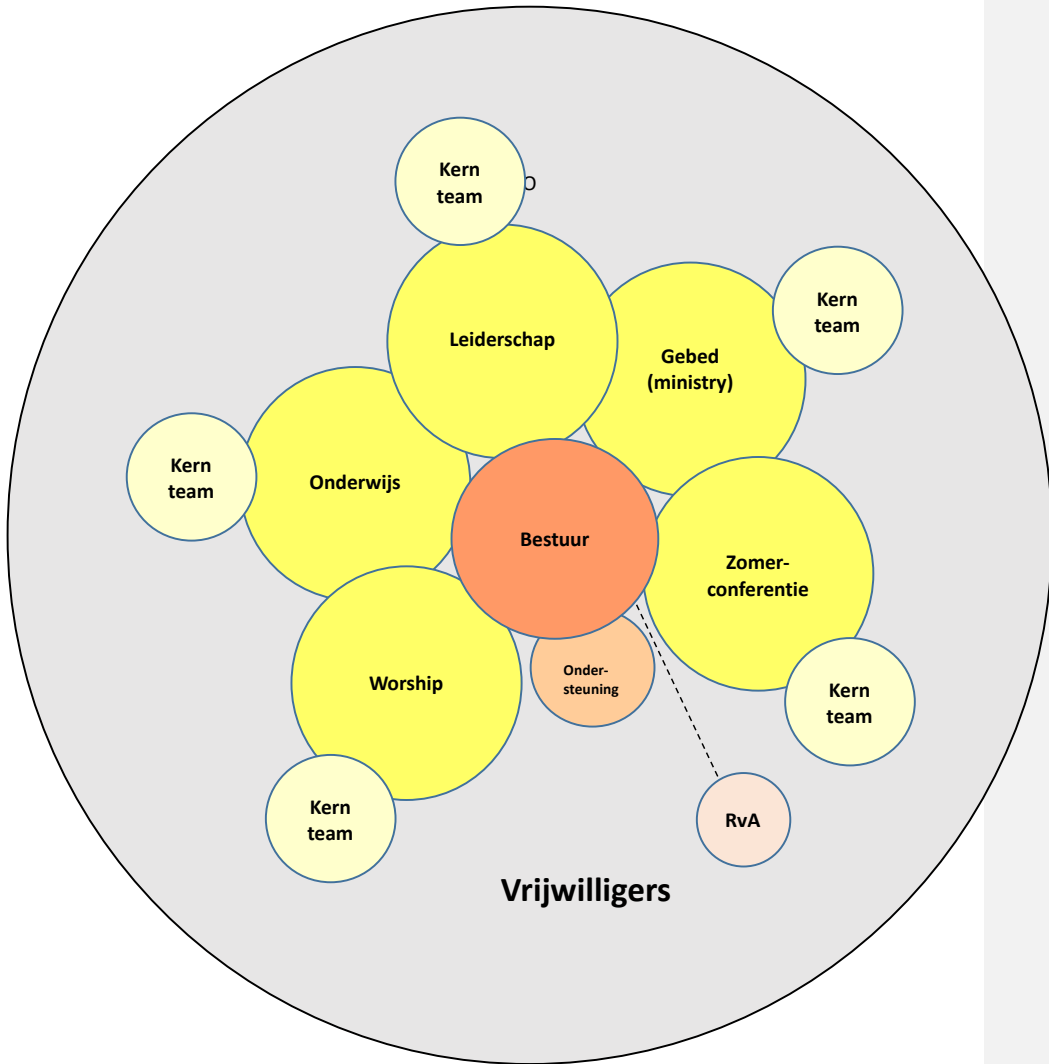
Het bestuur, en in voorkomende gevallen de beleidsmedewerkers, worden ondersteund door een drietal functies namelijk een bestuurssecretaris, een medewerker PR & Communicatie en een medewerker financiën.

Daarnaast hebben de beleidsmedewerkers en de manager zomerconferentie naar behoefte binnen hun kernteams eigen ondersteunende functies.

### Onderlinge samenwerking en afstemming:

Goede onderlinge samenwerking, communicatie en afstemming worden geborgd door een overlegstructuur waarbij er regelmatig overleg is binnen het leiderschapsteam. Het bestuur vergadert om en om met bestuur (smal) en met het leiderschapsteam (breed). De intentie is om minimaal vier maal per jaar 'smal' en vier maal per jaar 'breed' bij elkaar te komen. Het bestuur heeft minimaal drie maal per jaar afstemming met de Raad van Advies. Ook vindt er regelmatig onderlinge afstemming plaats tussen de vier beleidsmedewerkers en de manager zomerconferentie. Zij dragen ieder op hun beurt weer zorg voor een goede afstemming en communicatie met hun kernteams.

Organisatie New Wine op hoofdlijnen



## Taken en verantwoordelijkheden

### Taken en verantwoordelijkheden bestuur:

- Vaststellen en bewaken van de missie en visie zoals verwoord in het beleidsplan New Wine en deze zo nodig (tussentijds) actualiseren.
- Bekend met en werken conform het gestelde in de statuten waaronder het zorgdragen voor continuïteit en opvolgingsvragen.
- Het benoemen en geven van leiding aan de vier beleidsmedewerkers, de manager zomerconferentie en de drie ondersteunende medewerkers.
- Vaststellen en bewaken van de begroting New Wine.
- Voldoen aan wettelijke kaders zoals jaarverslag (zie statuten).
- Onderhouden van contacten met het leiderschapsteam van New Wine UK.
- Vertegenwoordiging New Wine Nederland naar buiten (pers e.d.).
- Op de hoogte zijn van de ontwikkelingen op kerkelijk en geestelijk vlak en de vertaling daarvan naar eventuele consequenties voor New Wine Nederland.
- Beoordelen, vaststellen en prioriteren van nieuwe producten (portfolio).
- Inzetbaar voor activiteiten (lezingen, interviews, nieuwe contacten e.d.), daar waar nodig in afstemming met beleidsmedewerkers.
- Vaststellen en bewaken van de richtlijnen en kaders voor het voeren van het merk 'New Wine'.
- Vaststellen of mandateren aan beleidsmedewerkers welke sprekers mogen acteren in activiteiten. Het bestuur wordt vooraf gepolst. Het bestuur heeft altijd vetorecht bij het inzetten van sprekers. Het bestuur besluit over de ochtendspreker op de zomerconferentie en wordt gepolst over avondsprekers.

En verder streeft het bestuur naar de volgende uitgangspunten:

- We spreken met één mond.
- Uitspraken zijn overwegend beleidsuitspraken.
- We definiëren en mandateren in plaats van reageren en ratificeren.
- We zijn helder over onze doelen.
- De beste monitoring over de uitvoering is kaderen, niet voorschrijven.
- De schakel tussen bestuur en medewerkers/vrijwilligers biedt ruimte en veiligheid. We bemoedigen en stimuleren hen.
- We expliciteren onze eigen bestuurlijke werkwijze.
- We vragen minimaal drie maal per jaar om toetsing door de Raad van Advies.

### Taken en verantwoordelijkheden beleidsmedewerkers:

- Ontwikkelen van beleid mede op basis van bestuursstandpunten en -uitspraken.
- Het vertalen van beleid in operationele plannen.
- Verantwoordelijk voor de uitvoering en realisatie van de activiteiten binnen de portefeuille en vastgestelde (financiële) kaders.
- Het geven van leiding aan het kernteam en andere medewerkers en coördinatoren (bemoedigen, stimuleren, signaleren etc.).
- De 'linkin-pin' tussen leiderschapsteam en kernteam. Gericht op communicatie en informatie.

- Onderlinge afstemming van activiteiten, inzet van mensen en middelen en prioritering hiervan (waaronder overleg binnen het leiderschapsteam).
- Het waarborgen van een consistent beleid in de uitvoering van en controle van PR & Communicatie, Personeel en Financiën.
- Zorgdragen voor continuïteit en opvolgingsvragen.
- Het aandragen van nieuwe ideeën en activiteiten aan het bestuur.
- Periodiek evalueren van bestaande activiteiten binnen het leiderschapsteam.
- De beleidsmedewerker legt verantwoording af aan de aangewezen contactpersoon uit het bestuur.

#### Taken en verantwoordelijkheden manager zomerconferentie:

- Verantwoordelijk voor ontwikkeling, inrichting, samenhang en uitvoering van de zomerconferentie binnen de vastgestelde (financiële) kaders.
- Het geven van leiding aan het kernteam en andere medewerkers en coördinatoren (bemoedigen, stimuleren, signaleren etc.).
- Rekening houden met de uitgangspunten vanuit de vier beleidsterreinen
- De 'linkin-pin' tussen leiderschapsteam en kernteam. Gericht op communicatie en informatie.
- Onderlinge afstemming van activiteiten, inzet van mensen en middelen en prioritering hiervan (waaronder overleg binnen het leiderschapsteam).
- Het waarborgen van een consistent beleid in de uitvoering van en controle van PR & Communicatie, Personeel en Financiën.
- Zorgdragen voor continuïteit en opvolgingsvragen.
- Het aandragen van nieuwe ideeën en activiteiten aan het bestuur.
- Periodiek evalueren binnen het leiderschapsteam.
- De manager zomerconferentie legt verantwoording af aan de aangewezen contactpersoon uit het bestuur.

Met opmerkingen [RW2]: Hier stond beleidsmedewerker

#### Zittingsduur

Bestuur, Raad van Advies, beleidsmedewerkers en manager zomerconferentie hebben een zittingstermijn van 3 jaar met de mogelijkheid van verlenging van één tot maximaal drie jaar.

Met opmerkingen [RW3]: Toegevoegd



### Bijlage 3: Beginselverklaring van de Evangelische Alliantie

New Wine wil geen nieuwe unieke theologie ontwikkelen, wij benadrukken juist onze verbondenheid met de brede bijbelgetrouwe kerken en organisaties in Nederland. Deze verbondenheid drukken we uit door in te stemmen met de beginselverklaring van de Evangelische Alliantie. Deze luidt als volgt:

- a. de eenheid van God, van eeuwigheid bestaande in drie Personen: de Vader, de Zoon en de heilige Geest;
- b. de soevereiniteit van God de Vader in de schepping, voorzienigheid, openbaring en voleinding;
- c. onze Here Jezus Christus, God in het vlees geopenbaard, geboren uit een maagd, Zijn zondeloos leven, Zijn goddelijke wonderen, Zijn plaatsvervangend en verzoenend sterven, Zijn lichamelijke opstanding en hemelvaart, Zijn werk als Middelaar en Zijn persoonlijke wederkomst in macht en heerlijkheid;
- d. de goddelijke inspiratie van de Heilige Schrift en daaruit voortvloeiend haar betrouwbaarheid en hoogste gezag in alle zaken van geloof en leven; er is geen dwaling in al wat zij verklaart;
- e. de universele en algemene zondigheid en schuld van de gevallen mens, die hem onderwerpen aan Gods toorn en veroordeling;
- f. de verlossing van de zondaar door het vergoten bloed van Jezus Christus, Gods Zoon en Zijn rechtvaardiging uit genade, niet door werken maar door het geloof in Hem;
- g. de lichamelijke opstanding van de doden; van de gelovigen tot het eeuwige leven en van degenen, die verloren gaan, ten oordeel;
- h. het werk van God de Heilige Geest, die het verstand verlicht, de wedergeboorte werkt en in de gelovige woont, waardoor deze in staat wordt gesteld een heilig leven te leiden en te getuigen en te werken voor de Here Jezus Christus;
- i. het priesterschap van alle gelovigen, die tezamen de universele gemeente vormen, het lichaam van Christus waarvan Hij het hoofd is en die krachtens Zijn bevel gehouden is het evangelie in de hele wereld te verkondigen.

*(Op achterkant folder)*

### **De droom**

Met stralende ogen komt de voorganger van de dorpskerk naar mij toe. Ik leerde hem kennen op een predikantenretraite. “Ik heb weer plezier in mijn werk, er is iets wezenlijks veranderd in de gemeente”, zegt hij. “Wat dan?” vraag ik, “want ik zie nog dezelfde mensen als drie jaar geleden en het aantal leden is niet gegroeid.”

“Klopt”, antwoordt hij, “en veel mensen worstelen nog met dezelfde problemen. De verandering zit dieper. We hebben geleerd om meer te verwachten van Gods ingrijpen in het hier en nu. Er is een verlangen naar het vernieuwende werk van de Geest. In de kerkenraad hebben we ruimte gemaakt om voor elkaar te bidden. We ervaren een diepere geestelijke eenheid. Eén kring is begonnen met luisterend bidden en kringleden ontvangen bemoedigende woorden voor elkaar. Een half jaar geleden hebben we het ministrygebed ingevoerd na de dienst. Een paar keer mochten we al getuigenissen horen hoe mensen kracht, vrede en zelfs genezing ontvingen. We zijn samen hongerig geworden naar meer van God en vol verwachting wat hij gaat doen.”

Voor deze grote kerk vergde het zes jaar geleden aardig wat moed om met New Wine in zee te gaan. De gemeente heeft veel hoog opgeleide mensen in de kerkenraad. Elk jaar maakte de raad visiedocumenten en hield de gemeente mooie modellen voor. Maar al dat papier veranderde de gemeente niet.

Wat nu? Een groep gemeenteleden bezocht de Zomerconferentie van New Wine en kwam enthousiast terug. Sceptisch en argwanend nodigde de kerkenraad New Wine uit voor een presentatie. Zij kregen van New Wine het volgende advies: een vitale, aantrekkelijke kerk is mogelijk door de kracht van Gods Woord en het vernieuwende werk van Gods Geest. Modellen en documenten staan soms in de weg. New Wine raadde aan met kleine veranderingen te beginnen.

Gekozen werd om het enthousiaste muziekgroepje te coachen bij het leiden van de aanbidding in de kerk. De groep gemeenteleden die de Zomerconferentie bijwoonde, kreeg handvatten om te groeien in de gaven van de Geest en een aantal volgde een ministrycursus.

Spannend voor de kerkenraad om deze veranderingen de ruimte te geven en een stukje controle los te laten. Hoe voorzichtig de veranderingen ook werden doorgevoerd, helaas ging een aantal gemeenteleden weg.

Maar nu, zes jaar later, ziet de kerkenraad veranderingen waarbij God alle eer krijgt. De aanbidding helpt de kerk om de hectiek van de afgelopen week achter zich te laten en opent de harten voor de ontmoeting met God. De preken wekken een verlangen op naar de doorwerking van Jezus' kracht in het hier en nu.

Regelmatig hoor je verhalen in deze kerk die aantonen dat God werkelijk in hun midden is. Zoekers weten de kerk te vinden en willen deze God leren kennen. De veranderingen smaken naar meer. Meer van Christus, meer van Gods Geest, tot eer van hem.